

# ZVEI – Code of Conduct (CoC)

## 1. Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Diesem CoC liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich-verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für das unterzeichnende Unternehmen, dass es Verantwortung übernimmt, indem es die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Das unterzeichnende Unternehmen trägt im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen es tätig ist. Es orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

## 2. Geltungsbereich

2.1 Dieser CoC gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten des unterzeichnenden Unternehmens weltweit.

2.2 Das unterzeichnende Unternehmen verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

## 3. Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

Das unterzeichnende Unternehmen wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

### 3.1 Einhaltung der Gesetze

Das unterzeichnende Unternehmen hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen es tätig ist. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüft es sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

### 3.2 Integrität und Organizational Governance

3.2.1 Das unterzeichnende Unternehmen orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnika.

3.2.2 Das unterzeichnende Unternehmen lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab.<sup>1</sup> Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

3.2.3 Das unterzeichnende Unternehmen verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt es einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang. Es hält sich zudem an die Vorgaben des „Leitfadens für unsere Verbandsarbeit – Hinweise für ein kartellrechtskonformes Handeln im ZVEI“.

## ZVEI – Code of Conduct (CoC)

### 3.3 Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich das unterzeichnende Unternehmen an Verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

### 3.4 Kommunikation

Das unterzeichnende Unternehmen kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

### 3.5 Menschenrechte

Das unterzeichnende Unternehmen setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Es hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta<sup>2</sup> ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

#### 3.5.1 Privatsphäre

Schutz der Privatsphäre.

#### 3.5.2 Gesundheit und Sicherheit

Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

#### 3.5.3 Belästigung

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.

#### 3.5.4 Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

### 3.6 Arbeitsbedingungen

Das unterzeichnende Unternehmen hält die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO<sup>3</sup> ein:

#### 3.6.1 Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.<sup>4</sup>

1 Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005

2 Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948

3 ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation

4 ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvention Nr. 182 von 1999

#### 3.6.2 Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.<sup>5</sup>

#### 3.6.3 Entlohnung

## ZVEI – Code of Conduct (CoC)

Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.<sup>6</sup>

### 3.6.4 Arbeitnehmerrechte

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.<sup>7</sup>

### 3.6.5 Diskriminierungsverbot

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.<sup>8</sup>

### 3.7 Arbeitszeit

Das unterzeichnende Unternehmen hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

### 3.8 Umweltschutz

Das unterzeichnende Unternehmen erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Es geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration.<sup>9</sup>

#### 3.8.1 Bürgerschaftliches Engagement

Das unterzeichnende Unternehmen trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der es tätig ist und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## 4. Umsetzung und Durchsetzung

Das unterzeichnende Unternehmen unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogene oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

Nachtrag vom 01.August 2013 zur Ersterklärung vom 13. September 2011 aufgrund erfolgter Umfirmierung (Namensänderung in ODU GmbH & Co. KG). Mühldorf: 01.August 2013

5 ILO-Konvention Nr. 29 von 1930 und ILO-Konvention Nr. 105 von 1957

6 ILO-Konvention Nr. 100 von 1951

7 ILO-Konvention Nr. 87 von 1948 und ILO-Konvention Nr. 98 von 1949

8 ILO-Konvention Nr. 111 von 1958

9 Die 27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992

als Ergebnis der Konferenz der Vereinten Nationen über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro



A PERFECT ALLIANCE.

## ZVEI – Code of Conduct (CoC)

### ODU DEUTSCHLAND

ODU GmbH & Co. KG  
Otto Dunkel GmbH  
ODU Automotive GmbH  
ODU Verwaltungs GmbH

Pregelstraße 11  
84453 Mühldorf a. Inn  
Phone: +49 8631 6156-0  
E-Mail: [info@odu.de](mailto:info@odu.de)  
Web: [www.odu.de](http://www.odu.de)

### ODU CHINA

ODU (Shanghai) International  
Trading Co., Ltd.  
ODU (Shanghai)  
Connectors Manufacturing Co.Ltd

No. 999 Ningqiao Road, Level3,  
Unit T15-3  
201 206 Shanghai  
Phone: +86 21 5834 7828-0  
E-Mail: [oduchina@odu.com.cn](mailto:oduchina@odu.com.cn)  
Web: [www.odu.com](http://www.odu.com)

### ODU SKANDINAVIEN

ODU Scandinavia AB

Tellusvägen 11B  
SE-186 36 Vallentuna  
Phone: +46 176 18261  
E-Mail: [sales@odu.se](mailto:sales@odu.se)  
Web: [www.odu.se](http://www.odu.se)

### ODU DÄNEMARK

ODU Denmark ApS

Lergravsvej 53  
DK-2300 København S  
Phone: +45 2233 5335  
E-Mail: [sales@odu-denmark.dk](mailto:sales@odu-denmark.dk)  
Web: [www.odu.de](http://www.odu.de)

### ODU RUMÄNIEN

ODU Romania Manufacturing S.R.L.

Strada Varsovia, 3  
550197 Sibiu Romania  
Phone: +40 269 206862  
E-Mail: [sales@odu-romania.ro](mailto:sales@odu-romania.ro)  
Web: [www.odu-romania.ro](http://www.odu-romania.ro)

### ODU USA

ODU-USA Inc.  
ODU Automotive Inc.

300 Camarillo Ranch Road Suite A  
Camarillo, CA 93012  
Phone: +1 805 484 0540  
E-Mail: [sales@odu-usa.com](mailto:sales@odu-usa.com)  
Web: [www.odu-usa.com](http://www.odu-usa.com)

### ODU FRANKREICH

ODU France SARL

16, Rue de la République  
95570 Bouffémont  
Phone: +33 1 3935 4690  
E-Mail: [odu@odu.fr](mailto:odu@odu.fr)  
Web: [www.odu.fr](http://www.odu.fr)

### ODU UK

ODU-UK Ltd.

Unit 3A, Withworth Court, Manor Park  
Runcorn WA7 1WA  
Phone: +44 330 002 0640  
E-Mail: [sales@odu-uk.co.uk](mailto:sales@odu-uk.co.uk)  
Web: [www.odu-uk.co.uk](http://www.odu-uk.co.uk)

### ODU JAPAN

ODU Japan K.K.

Union Roppongi Bld. 7F,Roppongi 2-3-9  
Minato-Ku, Tokyo 106-0032  
Phone: +81-(0)3 64413210  
Mail: [sales@odu.co.jp](mailto:sales@odu.co.jp)  
Web: [www.odu.co.jp](http://www.odu.co.jp)

### ODU HONG KONG

ODU (HK) Trading Co.Ltd.

14/F. San Toi Building,  
137-139 Connaugh Road Central

### ODU ITALIEN

ODU Italia S.R.L.

Leonardo da Vinci, 12  
39100 - Bolzano (BZ)  
Phone: +39 3318 7088 47  
E-Mail: [sales@odu-italia.it](mailto:sales@odu-italia.it)  
Web: [www.odu.de](http://www.odu.de)

### ODU MEXIKO

ODU Mexico Manufacturing S.R.L. de C.V.

Calzada Valle de los Cirios 12821 Int 5  
Col. El Realito Tijuana, Baja California,  
C.P. 22250 Mexico

### ODU KOREA

ODU Korea Inc.

5 Floor 509, Daegang Building,  
176, Dosan-daero,  
Gangnam-gu, 06040, Seoul  
Southkorea

### ODU NAL

ODU North American Logistics

9465 Customhouse Plaza, Suite I  
San Diego, CA 92154

Dr.- Ing. Woelfl Kurt  
Geschäftsführung

Denis Giba  
Geschäftsführung